



MISKOLCI EGYETEM

REKTOR – GAZDASÁGI VEZETŐ

Iktatószám: RT/275/2022.
GV/75-1/2022.

2/2022. számú Rectori – Gazdasági Vezetői utasítás új munkavállalói javadalmazási rendszer bevezetéséről és a 2022. évi jövedelemfejlesztésről

I. Az utasítás célja

- (1) A javadalmazási rendszer bevezetésének célja a Miskolci Egyetem (a továbbiakban: Egyetem) munkavállalóinak jövedelmi viszonyait rendező, méltányos, egyetemi szinten összehangolt, versenyképes jövedelmi struktúra megalkotása, a 2022. évi jövedelemfejlesztés meghatározása.

II. Az utasítás hatálya

- (1) Az utasítás személyi hatálya kiterjed az Egyetem munkavállalóira.
- (2) Jelen utasítás hatálya nem terjed ki a Ferenczi Sándor Egészségügyi Technikum foglalkoztatottjaira, valamint a határozott időtartamra, projektfeladatra alkalmazott munkavállalókra.

III. Az utasítás bevezetése és ütemezése

- (1) Az Egyetemen a javadalmazási rendszer megújításra került. Ennek elsődleges alapja a 2021. évben végrehajtott munkakör értékelés, melynek során az Egyetem vezetői értékelték, azonos elvek mentén meghatározták és kategóriákba sorolták a munkaköröket.
- (2) A kialakított javadalmazási struktúra a piaci viszonyokhoz igazodóan az alábbi juttatási elemek egységes elvek szerinti bevezetését teszi lehetővé.

I. Új alaphér rendszer bevezetése	Az akadémiai és gazdasági oldalon egyaránt. 2022. 01. 01-től hatályos
II. Teljesítmény-értékelés A, B, C kategória éves fix bére	Az akadémiai területen 2022-ben. 2022. 01. 01-től hatályos
III. Cafeteria rendszer bevezetése	Az utasítás hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozóan havi nettó 20 ezer Ft értékben. 2022. 07. 01-től hatályos

IV. Év végi bónusz	<p>Az utasítás hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozóan fél havi alapbér juttatás az üzleti tervben meghatározott eredményelvárások teljesítése esetén.</p> <p>2022 évre vonatkozóan kizárólag a Kuratóriumi eredményelvárás teljesítése függvényében kerül kifizetésre.</p> <p>2022. 01. 01-től hatályos</p>
V. Egészségügyi csomag szolgáltatón keresztül	<p>Az utasítás hatálya alá tartozó munkavállalókra vonatkozóan havi 5.000 Ft/ fő értékben</p> <p>2022. 07. 01-től hatályos</p>

III./a Új alapbér rendszer bevezetése

Az Egyetem vezetése a kialakított munkakör kategóriákhoz, a piaci viszonyokhoz igazodó bérsávokat alakított ki. A bérrendszerben minden munkakör kategóriához kapcsolódik alapbér minimum-, közép- és maximumérték. A munkakörök besorolásánál alapvetően került meghatározásra az, hogy a megállapított alapbér a munkakör kategóriához kapcsolódó bérsáv minimum és maximum határain belül lehet, és minden munkavállalónak el kell érnie a sávon belül legalább a medián¹ 80%-át. A besorolást követően amennyiben a munkavállaló bére meghaladja a kategória medián 120 %-át, úgy a béremelés mértéke nem alapbéresedik, azt a munkavállaló havonta, bérkiegészítés formájában kaphatja meg.

Az egyes munkakörökben foglalkoztatott munkavállalók ezt követően lettek saját munkakörük kategória értékével hozzárendelve a bérrendszerhez és ez alapján került megállapításra munkabérük.

Az új elvek szerint megújított besorolás következtében a 2022. évi bérfejlesztés mértéke az objektív szempontok és a korábbi gyakorlat elvi eltérései miatt jelentősen differálják az egyénekenként végrehajtásra kerülő alapbérfejlesztéseket.

A munkáltató az ily módon megállapított új munkaköri megnevezéseket, valamint az alapbérfejlesztéseket a javadalmazási rendszer elfogadását követő 30 napon belül, 2022. január 1-jére visszamenőleges hatállyal hajtja végre. A bérfejlesztésben azon munkavállalók részesülhetnek, akik a bérfejlesztéshez kapcsolódó visszamenőleges hatályú kifizetés időpontjában az Egyetemmél munkaviszonyban állnak és nincsenek mentesítve a munkavégzési kötelezettségük alól. A munkaköri megnevezések módosítása a munkaköri feladatokat nem érinti.

A részmunkaidőre alkalmazott munkavállalók esetében a napi munkaidő teljes munkaidőhöz viszonyított aránya alapján szükséges a juttatási elemek mértékét meghatározni.

III./b Teljesítmény-értékelés A, B, C kategória

A jövedelem kategória az akadémiai területen (oktató, kutató, tanár, tanszéki mérnök) foglalkoztatottak esetében alkalmazott bérelem. Az akadémiai területen foglalkoztatott munkavállalók a teljesítményértékelés alapján három kategóriába – A, B, C – kerültek besorolásra. Az „A kategóriába” sorolás esetén az alapbér 30%-a, „B kategória” esetén az alapbér 15%-a illeti meg a munkavállalót. „C kategóriába” történő besorolás esetén teljesítménybér nem illeti meg a munkavállalót. Új munkaviszony létesítése esetén a munkavállaló a jogviszony létesítésének évében automatikusan „C kategóriába” kerül besorolásra. A juttatás megállapítása a 2021. év teljesítményértékelés eredménye alapján történik és a távolléti díj alapját képezi.

¹ Medián: Bérsáv középértéke, munkaerőpiacon kialakult bérkategória.

III./c Cafeteria rendszer bevezetése

2022. 07. 01-től új többletjuttatást (Széchenyi Pihenő Kártya) vezet be az Egyetem havi nettó 20 ezer Ft értékben. Az új juttatásra vonatkozó részletszabályok 2022. második negyedévben kerülnek rögzítésre.

III./d Éves bónusz

A havi alapláb arányában éves bónusz kerül megállapításra a Kuratóriumi eredményelváras teljesítése függvényében. A juttatás az üzleti tervben meghatározott eredményelvárasok teljesítése esetén kerülhet kifizetésre.

2022. évre vonatkozóan az éves bónusz a munkavállalók esetében az egy havi alapláb mértékének 50%-ában kerül meghatározásra.

III./e Egészségügyi szolgáltatás csomag

2022. 07. 01-től évi nettó 60.000 Ft/fő értékben olyan egységes többletjuttatás kerül bevezetésre, amely a munkavállalók számára egységes elvek és szabályok szerinti magán egészségügyi szolgáltatások elérését fogja lehetővé tenni. Az új juttatásra vonatkozó részletszabályok 2022. második negyedévben kerülnek megállapításra.

IV. Kiegészítő pályázati és K+F jövedelem szerzésének feltételrendszere

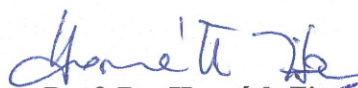
- (1) A javadalmazási rendszer hatálybalépését, valamint a munkaköri struktúra kialakítását követően az alaptevékenységhez kötötten nem alkalmazhatóak az egyéb kereset kiegészítés megállapodások. A hatályban lévő alaptevékenységhez kötött keresetkiegészítések nem hosszabbíthatóak meg.

Pozíció	Többlet jövedelem maximális mértéke (%)	Kivétel esetén jóváhagyó
Rektor	0%	n.a.
Gazdasági vezető	0%	n.a.
Rektorhelyettesek, dékánok	0%	Kuratórium
Gazdasági vezető munkáltatása alá tartozó igazgatók, továbbá: üzemeltetési osztályvezető, beszerzési és közbeszerzési osztályvezető, kontrollong osztályvezető, humánerőforrás és jogi vezető, informatikai osztályvezető	0%	havi munkabér 0-30%-ig Rektor/Gazdasági vezető a Kuratóriumot indoklással alátámasztva negyedévente tájékoztatja
Rektor munkáltatása alá tartozó főigazgatók, igazgatók, osztályvezetők, csoportvezetők, dékánhelyettesek, intézetigazgatók, hivatalvezetők, Technológiai és Tudástranszfer Igazgató irányítása alá tartozó osztályvezetők, Gazdasági vezető munkáltatása alá tartozó csoportvezetők, kollégium vezető, hallgatói szolgáltatások osztályvezető	Munkáltatói jogkörgyarló egyeetértése mellett. Kötött munkarend esetén: munkaidőalap figyelembevételével elsősorban munkaidőn belül munkabér megváltással, munkaidőn túl max. az alapláb 30%-ának megfelelő összegben rendkívüli munkavégzés elrendelése mellett az Mt. előírásainak betartásával. Kötetlen munkarend esetén: munkaidőalap figyelembevételével elsősorban munkaidőn belül, munkabér megváltással, max. az alapláb 30%-ának megfelelő összegben.	30 % feletti rész jóváhagyása - Rektor, Gazdasági vezető a Kuratóriumot indoklással alátámasztva negyedévente tájékoztatja.
Munkavállalók	Munkáltatói jogkörgyarló egyeetértése mellett. Kötött munkarend esetén: munkaidőalap figyelembevételével elsősorban munkaidőn belül munkabér megváltással, munkaidőn túl max. az alapláb 30%-ának megfelelő összegben rendkívüli munkavégzés elrendelése mellett az Mt. előírásainak betartásával. Kötetlen munkarend esetén: munkaidőalap figyelembevételével elsősorban munkaidőn belül, munkabér megváltással, max. az alapláb 30%-ának megfelelő összegben.	30 % feletti rész jóváhagyása - Rektor, Gazdasági vezető a Kuratóriumot indoklással alátámasztva negyedévente tájékoztatja.

V. Egyéb rendelkezések

- (1) A munkavállaló munkabérére és egyéb járandóságára vonatkozó adat üzleti titoknak minősül, ezen adatokat nem adhatja át harmadik személynek, mely alatt a munkatársak is értendők.
Fentiek a munkavállalónak felróható módon történő megszegése a munkaszerződés súlyos megszegésének minősül és olyan jogkövetkezményt jelenthet, mely a munkaviszony fenntartását lehetetlenné teszi.
- (2) A vezető állású és egyes vezető munkavállalókra vonatkozó eltérő szabályokat jelen utasítás 1. sz. melléklete tartalmazza, mely adatvédelmi szempontból zártan kezelendő iratnak minősül, annak teljes tartalmának megismerésére a Kuratórium, a munkáltatói jogkörgyakorlók és a humán terület adatkezelői jogosultak.
- (3) A jelen utasításban rögzített javadalmazási rendszer bevezetése az Egyetem határozott időtartamra vonatkozó, egyoldalú munkáltatói intézkedése, annak hatálya 2022. december 31-ig tart.

Miskolc, 2022. március 1.



Prof. Dr. Horváth Zita
rektor





Bárdosné Dr. Soós Viktória
gazdasági vezető

